
KATA PENGANTAR

Semua organisasi untuk mewujudkan keberhasilannya berusaha keras untuk meningkatkan kinerjanya. Untuk meningkatkan kinerja diperlukan suatu organisasi yang mempunyai budaya berprestasi. Hal tersebut hanya mungkin dilakukan oleh sumber daya manusia organisasi yang memiliki kompetensi yang sesuai. Komponen kompetensi adalah pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku, serta pengalaman.

Buku ini ditulis dengan maksud untuk lebih menyoroti aspek perilaku sumber daya manusia dalam organisasi. Sumber daya manusia dalam organisasi dapat berperan sebagai individu maupun kelompok. Sementara itu, dalam organisasi terjadi interaksi antarindividu maupun antarkelompok. Untuk itu diperlukan pembahasan tentang komponen perilaku dan faktor-faktor yang dapat memengaruhi perilaku sumber daya manusia dalam organisasi.

Penyajian dilakukan dengan menggambarkan berbagai pandangan yang cukup bervariasi, sehingga diharapkan dapat memberikan wawasan yang lebih luas kepada pembaca. Diharapkan buku ini dapat memberikan masukan baik bagi praktisi untuk meningkatkan kinerjanya maupun akademisi untuk memperluas wawasan teoritiknya.

Disadari bahwa buku ini masih memiliki keterbatasan dan terbuka untuk penyempurnaan lebih lanjut di kemudian hari. Dengan demikian, masih terbuka untuk mendapatkan tanggapan konstruktif dan saran penyempurnaan lebih lanjut dari para pembaca.

Jakarta, Januari 2013